



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

ĐỀ ÁN

**Tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và nhân sự
của Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng Ninh Bình
thuộc Sở Xây dựng tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2026-2030**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1896/QĐ-UBND
ngày 26 /5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình)*

Phần thứ nhất CĂN CỨ PHÁP LÝ VÀ CƠ SỞ THỰC TIỄN

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;
- Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;
- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;
- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;
- Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức;
- Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

II. CƠ SỞ THỰC TIỄN

1. Thực trạng về tổ chức và hoạt động

a) Vị trí, chức năng

Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng Ninh Bình (sau đây gọi tắt là Trung tâm) là đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về tài chính trực thuộc Sở Xây dựng tỉnh Ninh Bình; chịu sự chỉ đạo trực tiếp về tổ chức, hoạt động của Sở Xây dựng và sự hướng dẫn chuyên môn của Cục Giám định nhà nước về chất lượng công trình xây dựng, Bộ Xây dựng.

Trung tâm có chức năng giúp Giám đốc Sở Xây dựng thực hiện các hoạt động trong lĩnh vực kiểm định xây dựng; giám định tư pháp xây dựng, thí nghiệm chuyên ngành xây dựng và cung cấp các dịch vụ tư vấn khác theo quy định của pháp luật.

b) Nhiệm vụ, quyền hạn

- Giúp Giám đốc Sở Xây dựng thực hiện các hoạt động trong lĩnh vực kiểm định xây dựng, giám định tư pháp xây dựng, thí nghiệm chuyên ngành xây dựng, cụ thể:

+ Thực hiện giám định tư pháp trong hoạt động xây dựng: Giám định tư pháp về sự tuân thủ pháp luật trong hoạt động đầu tư xây dựng, giám định tư pháp về chất lượng xây dựng, giám định tư pháp về chi phí đầu tư xây dựng công trình;

+ Thực hiện kiểm định chất lượng bộ phận công trình, công trình xây dựng; kiểm định xác định nguyên nhân hư hỏng, xác định nguyên nhân sự cố, thời hạn sử dụng của bộ phận công trình, công trình xây dựng; kiểm định chất lượng vật liệu xây dựng, cấu kiện xây dựng, sản phẩm xây dựng; thí nghiệm đối chứng trong quá trình thi công xây dựng;

+ Kiểm định xây dựng công trình phục vụ công tác bảo trì, đánh giá an toàn công trình xây dựng;

+ Nghiên cứu xây dựng định mức, đơn giá trong lĩnh vực xây dựng theo quy định;

- + Hướng dẫn, sát hạch phục vụ cấp chứng chỉ hành nghề hoạt động xây dựng;
- + Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật xây dựng về kỹ thuật, kinh tế xây dựng cho các địa phương, các chủ đầu tư và các chủ thể tham gia hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện các dịch vụ tư vấn khác:

- + Kiểm định chất lượng hoặc thí nghiệm đối với vật tư, vật liệu, cấu kiện xây dựng trước khi đưa vào xây dựng công trình;

- + Kiểm định chất lượng công trình xây dựng trước khi đưa vào sử dụng hoặc thanh lý, chuyển đổi mục đích sử dụng, cải tạo nâng cấp, thế chấp;

- + Thí nghiệm xác định các chỉ tiêu cơ lý, hóa học của vật liệu xây dựng; thí nghiệm thử tải cọc, nền móng công trình xây dựng.

- + Chứng nhận hợp chuẩn, hợp quy sản phẩm hàng hóa vật liệu xây dựng, chứng nhận chất lượng công trình xây dựng;

- + Tư vấn thẩm tra thiết kế cơ sở, thiết kế kỹ thuật, thiết kế bản vẽ thi công, dự toán công trình xây dựng; tư vấn khảo sát xây dựng, tư vấn thiết kế, dự toán công trình xây dựng; tư vấn giám sát thi công xây dựng; tư vấn quản lý dự án, tư vấn kiểm tra phục vụ công tác nghiệm thu công trình xây dựng; tư vấn đấu thầu lựa chọn nhà thầu, nhà đầu tư;

- + Tư vấn lập báo cáo đánh giá tác động môi trường;

- + Nghiên cứu thực nghiệm, nghiên cứu khoa học, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, chuyển giao công nghệ theo Tiêu chuẩn chất lượng của Nhà nước theo quy định của pháp luật;

- + Tổ chức các hoạt động dịch vụ phù hợp với các lĩnh vực chuyên môn, khả năng của Trung tâm; ký kết hợp đồng với các tổ chức, cá nhân để thực hiện các nhiệm vụ được giao theo quy định của pháp luật;

- + Thực hiện các dịch vụ tư vấn khác theo quy định của pháp luật;

- + Quản lý tổ chức, nhân sự, tài chính, tài sản và thực hiện các chế độ chính sách với nhà nước đối với viên chức, người lao động của Trung tâm theo quy định của pháp luật và của tỉnh;

- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do Giám đốc Sở Xây dựng và cấp có thẩm quyền giao theo quy định của pháp luật.

c) Cơ cấu tổ chức

- Lãnh đạo Trung tâm gồm Giám đốc và 01 Phó Giám đốc.

- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Phòng Kế hoạch - Tổng hợp;

+ Phòng Giám định.

- Số lượng người làm việc và hợp đồng lao động tính đến tháng 4/2026: 28 người (22 viên chức, 06 hợp đồng lao động).

- Cơ cấu nhân lực theo trình độ chuyên môn:

STT	Trình độ chuyên môn	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
1	Thạc sỹ	04	14
2	Đại học	23	82
3	Cao đẳng	0	0
4	Trung cấp trở xuống	01	4
Tổng cộng:		28	100

- Cơ cấu nhân lực theo độ tuổi:

STT	Độ tuổi	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
1	Từ 18 tuổi đến 30 tuổi	05	18
2	Từ 31 tuổi đến 40 tuổi	06	21
3	Từ 41 tuổi đến 50 tuổi	12	43
4	Từ 51 tuổi đến 60 tuổi	05	18
Tổng cộng:		28	100

d) Thực trạng về cơ sở vật chất, trang thiết bị

- Về cơ sở vật chất: Trụ sở làm việc của Trung tâm được Sở Xây dựng giao tạm quyền sử dụng tại địa chỉ: Đường Phúc Sơn, phố Cổ Loan Thượng, phường Hoa Lư, tỉnh Ninh Bình gồm Nhà làm việc 3 tầng, diện tích xây dựng 358m², diện tích sử dụng 925m², diện tích các công trình phụ trợ 230m².

- Về trang thiết bị: Trang thiết bị của Trung tâm cơ bản đáp ứng đầy đủ điều kiện để viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, hợp đồng dịch vụ được ký kết.

2. Về tình hình nguồn thu, chi tài chính của đơn vị giai đoạn 2023-2025

ĐVT: Triệu đồng

TT	Nội dung	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
I	Kinh phí ngân sách nhà nước			
1	Kinh phí ngân sách nhà nước cấp chi thường xuyên giao tự chủ			
2	Kinh phí ngân sách nhà nước cấp chi thường xuyên không giao tự chủ			
II	Nguồn thu hoạt động sản xuất kinh doanh			
1	Doanh thu hoạt động dịch vụ	11.986	13.647	14.171
2	Chi hoạt động dịch vụ	11.919	13.549	14.047
3	Chênh lệch thu - chi hoạt động dịch vụ	67	98	124
4	Phân phối kết quả tài chính trong năm	67	98	124
a	Trích lập quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp	17	25	31
b	Trích lập quỹ bổ sung thu nhập	0	0	0
c	Trích lập quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi	50	73	93
d	Trích lập quỹ khác (nếu có)			

3. Kết quả thực hiện chỉ tiêu, kế hoạch và nhiệm vụ giai đoạn 2023-2025

a) Kết quả đạt được

- Các hợp đồng dịch vụ về thí nghiệm, kiểm định, các dịch vụ tư vấn khác trong lĩnh vực xây dựng đều được Trung tâm triển khai theo quy định của pháp luật, đảm bảo tiến độ, chất lượng, mỹ quan, không gây ô nhiễm môi trường và mất an toàn lao động.

- Số lượng hợp đồng dịch vụ ký kết ngày càng tăng (năm 2023: 120 hợp đồng, năm 2024: 117 hợp đồng, năm 2025: 171 hợp đồng).

- Đội ngũ viên chức, người lao động của Trung tâm cơ bản có trình độ, kinh nghiệm về chuyên môn, nhiệt huyết công tác và với tinh thần luôn trau dồi, học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, do đó luôn đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao hợp đồng dịch vụ ký kết.

b) Những khó khăn và nguyên nhân

- Nguồn thu hoạt động dịch vụ bị động, phụ thuộc vào kế hoạch giải ngân vốn của dự án đầu tư xây dựng.

- Nhân lực chất lượng cao (kiến trúc sư, kỹ sư cầu, đường bộ) trong lĩnh vực hoạt động dịch vụ tư vấn thiết kế, thẩm tra thiết kế còn thiếu.

- Một số trang thiết bị phục vụ làm việc, máy móc, thiết bị hiện có đã cũ thường xuyên bị hư hỏng phải sửa chữa thay thế phụ kiện, linh kiện.

- Một số lĩnh vực chuyên môn của Trung tâm phải chịu sự cạnh tranh rất lớn từ các đơn vị tư vấn tư nhân.

Phần thứ hai PHƯƠNG ÁN TỰ CHỦ

I. MỤC TIÊU GIAI ĐOẠN 2026-2030

1. Mục tiêu tổng thể

Tăng cường quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự của Trung tâm; xây dựng cơ cấu tổ chức hợp lý, tạo động lực cho đội ngũ viên chức, người lao động phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao và hợp đồng dịch vụ được ký kết, yên tâm công tác, từ đó triển khai thực hiện nhiệm vụ của đơn vị đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, đồng thời góp phần thúc đẩy nhanh quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp trong tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- Về tổ chức bộ máy: Xây dựng đầy đủ các quy chế, quy định; phân công rõ nhiệm vụ cho các bộ phận, cá nhân nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, hoạt động có hiệu quả, hành nghề hoạt động xây dựng đúng pháp luật.

- Về phương thức quản lý điều hành: Thường xuyên đổi mới phương thức quản lý, điều hành theo hướng hoạt động khoa học có hiệu lực, hiệu quả.

II. PHƯƠNG ÁN TỰ CHỦ GIAI ĐOẠN 2026-2030

1. Phương thức hoạt động

- Đơn vị hoạt động theo loại hình đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (tự chủ nhóm 2).

- Giám đốc Trung tâm chịu trách nhiệm trước Sở Xây dựng, Ủy ban nhân dân tỉnh và trước pháp luật đối với việc điều hành và kết quả triển khai quyền tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính của đơn vị; tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao và cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công bảo đảm chất lượng, kịp thời và đúng quy định của pháp luật.

2. Phương án tự chủ

a) Về thực hiện nhiệm vụ

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và khả năng của đơn vị theo quy định của pháp luật, hàng năm đơn vị tự xây dựng kế hoạch hoạt động để thực hiện nhiệm vụ, báo cáo cơ quan quản lý cấp trên để theo dõi, kiểm tra và giám sát việc thực hiện.

- Quyết định các biện pháp thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch của đơn vị, kế hoạch, nhiệm vụ do cơ quan cấp trên giao, đảm bảo chất lượng, tiến độ.

- Tham dự đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công phù hợp với lĩnh vực chuyên môn của đơn vị được cấp có thẩm quyền giao.

- Thực hiện các dịch vụ tư vấn trong hoạt động đầu tư xây dựng; liên doanh, liên kết với các tổ chức, cá nhân để hoạt động dịch vụ đáp ứng nhu cầu của xã hội theo quy định của pháp luật.

b) Về tổ chức bộ máy

- Lãnh đạo Trung tâm gồm Giám đốc và các Phó Giám đốc (*số lượng Phó Giám đốc thực hiện theo quy định của pháp luật*):

+ Giám đốc là người đứng đầu Trung tâm, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Xây dựng và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Trung tâm;

+ Phó Giám đốc Trung tâm giúp Giám đốc Trung tâm phụ trách một hoặc một số nhiệm vụ cụ thể do Giám đốc Trung tâm phân công, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Trung tâm và trước pháp luật về thực hiện nhiệm vụ được phân công. Khi Giám đốc vắng mặt, một Phó Giám đốc được Giám đốc ủy quyền thay Giám đốc điều hành các hoạt động của Trung tâm;

+ Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng, kỷ luật, cho từ chức, nghỉ hưu và thực hiện các chế độ, chính sách đối với Giám đốc và Phó Giám đốc theo quy định hiện hành và phân cấp quản lý cán bộ của tỉnh.

- Các phòng chuyên môn nghiệp vụ:
- + Phòng Kế hoạch - Tổng hợp;
- + Phòng Giám định;
- + Phòng Tư vấn xây dựng;
- + Phòng Thí nghiệm chuyên ngành xây dựng;

Chức năng, nhiệm vụ cụ thể và cơ cấu tổ chức của các phòng thuộc Trung tâm do Giám đốc Trung tâm quy định.

- Lãnh đạo Phòng chuyên môn, nghiệp vụ gồm có: Trưởng phòng và các Phó Trưởng phòng (số lượng Phó Trưởng phòng thực hiện theo quy định của pháp luật). Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm và thực hiện các chế độ, chính sách đối với các chức danh cấp trưởng, cấp phó các phòng chuyên môn, nghiệp vụ do Giám đốc Trung tâm quyết định theo quy định của Đảng, Nhà nước và theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

- Trung tâm Quyết định thành lập, tổ chức lại, giải thể các phòng không thuộc cơ cấu tổ chức các đơn vị cấu thành đã được Ủy ban nhân dân tỉnh quy định khi đáp ứng các tiêu chí, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật.

c) Về vị trí việc làm và số lượng số lượng người làm việc

- Trung tâm tổ chức xây dựng và rà soát, đánh giá, bổ sung, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của đơn vị phù hợp với kế hoạch phát triển từng giai đoạn của Trung tâm.

- Căn cứ tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và khối lượng công việc thực tế, số lượng người làm việc của Trung tâm là 40 người. Căn cứ vào nhu cầu hoạt động thực tế, tính chất mức độ công việc, nguồn thu của đơn vị, Trung tâm xác định nhu cầu, số lượng người làm việc để thực hiện tuyển dụng, ký hợp đồng lao động, hợp đồng thuê khoán công việc để hoàn thành nhiệm vụ được giao theo từng thời điểm cụ thể.

- Số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp như sau:

- + Năm 2026: 40 người;
- + Năm 2027: 40 người;
- + Năm 2028: 40 người;
- + Năm 2029: 40 người;
- + Năm 2030: 40 người.

d) Tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, người lao động

- Trên cơ sở Đề án tự chủ được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, khả năng cân đối tài chính, người đứng đầu đơn vị căn cứ vào Đề án vị trí việc làm để xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyển dụng viên chức; công nhận kết quả tuyển dụng, ký hợp đồng làm việc và thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức theo quy định. Trường hợp không đủ điều kiện để tổ chức tuyển dụng viên chức, đơn vị đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định việc tuyển dụng.

- Quyết định tiếp nhận, chuyển công tác, biệt phái viên chức theo quy định phân cấp hiện hành; bố trí, phân công nhiệm vụ và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của viên chức.

- Đề nghị Sở Xây dựng phê duyệt quy hoạch viên chức giữ chức vụ lãnh đạo thuộc thẩm quyền Sở Xây dựng quản lý.

- Quyết định quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đến khi đủ tuổi nghỉ hưu, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị.

- Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, xếp lương, nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn), phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức thuộc phạm vi quản lý, quy định phân cấp quản lý hiện hành.

- Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu và thực hiện các chế độ chính sách khác đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

- Ký hợp đồng làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc; ký hợp đồng vụ việc đối với viên chức, lao động đã nghỉ hưu; ký hợp đồng thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ, công việc chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

- Thực hiện việc lập hồ sơ và lưu giữ hồ sơ cá nhân của viên chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định.

- Thống kê và báo cáo Sở Xây dựng về số lượng, chất lượng đội ngũ viên chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành

- Ngoài những nội dung nêu trên, những nội dung khác tự chủ về biên chế (bao gồm cả viên chức và lao động hợp đồng) thực hiện theo quy định của pháp luật và phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo phân cấp, ủy quyền.

- Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức làm việc tại đơn vị phù hợp với vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt theo quy định hiện hành.

Phần thứ ba TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Sở Xây dựng

- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để Trung tâm thực hiện việc tuyển dụng viên chức và thực hiện Đề án tự chủ theo đúng quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đánh giá hiệu quả hoạt động của đơn vị sau khi kết thúc Đề án tự chủ giai đoạn 2026-2030.

2. Sở Nội vụ

Phối hợp với Sở Xây dựng và các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và nhân sự của Trung tâm theo đúng quy định của pháp luật.

3. Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng Ninh Bình

- Chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện Đề án tự chủ đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật.

- Báo cáo Sở Xây dựng, Sở Nội vụ kết quả triển khai thực hiện Đề án tự chủ; đánh giá, tổng kết, rút kinh nghiệm việc triển khai thực hiện Đề án tự chủ giai đoạn 2026-2030.

4. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

Phối hợp, hỗ trợ, tạo điều kiện để Trung tâm tổ chức thực hiện tốt Đề án.

II. ĐIỀU CHỈNH, BỔ SUNG ĐỀ ÁN

Trong quá trình triển khai thực hiện Đề án, nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh, Trung tâm báo cáo bằng văn bản về Sở Xây dựng để tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) xem xét, quyết định./.